

Bilag 2. Principper for udmøntning af reserven til foranstaltninger på social-, sundheds- og arbejdsmarkedsområdet

Reserven udmøntes til foranstaltninger på social-, sundheds- og arbejdsmarkedsområdet mv. samt til at understøtte et velfungerende civilsamfund. Socialområdet har særlig vægt og modtager derved langt hovedparten af midlerne, ligesom udvikling af borgernære indsatser, fx forankret i civilsamfundet eller i kommuner, prioriteres. Reserven udmøntes som udgangspunkt gennem midlertidige bevillinger. Udmøntningen af reserven baseres på syv principper, der har til formål at sikre, at reserven understøtter en virksomhedsfuld, helhedsorienteret og bæredygtig indsats og udvikling af indsatser inden for social-, sundheds- og arbejdsmarkedsområdet.

Prioritering af forsøgs- og udviklingsprojekter

Udvikling i reserven rækker ud over udvikling af konkrete metoder og indsatser, som det finder sted i fx Udviklings- og Investeringsprogrammerne. Reserven, der som udgangspunkt anvendes til midlertidige forsøgs- og udviklingsprojekter, kan således være katalysator for, at der afprøves løsninger på nye sociale eller sundhedsmæssige udfordringer og nye måder at hjælpe udsatte børn, psykisk sårbare, udsatte voksne, ældre og mennesker med handicap på.

Langsigtet strategisk prioritering af indsatser

Prioriteringen af indsatser bør have et langsigtet strategisk perspektiv. Det bør således eksempelvis indgå i overvejelserne, hvor indsatser vil kunne gøre størst gavn, hvor der mangler viden om effekter eller lovende praksis, eller hvor der med fordel kan sættes tidligt ind med henblik på at forebygge fremtidens udfordringer.

Et velfungerende civilsamfund

Reserven anvendes også til at understøtte et velfungerende civilsamfund. Civilsamfundet bør således tænkes ind i opgaveløsningen, når det er relevant, med respekt for civilsamfundets særlige karakter. Samtidig bør prioriteringen af konkrete indsatser understøtte, at civilsamfundet får arbejdsro til at løse sine opgaver. Driftsstøtte til frivillige og civilsamfundsorganisationer tilrettelægges derfor som udgangspunkt således, at der gives støtte for 3,5 år ad gangen. Det understøtter, at der er sikkerhed om bevillingen, og at der kan tages stilling til eventuel videreførelse af driftsstøtte i god tid inden udløb.

Fokus på forankring af indsatser

Muligheden for forankring af indsatsen bør så vidt muligt indgå som et element i tilrettelæggelsen af nye indsatser. Det skal sikre, at gode og virksomhedsfulde indsatser kan leve videre også efter, at bevillingen fra reserven er udløbet. Forankringen kan tage mange former, fx formaliserede partnerskaber med kommunerne, integration i eksisterende indsatser eller tiltag målrettet at gøre indsatsen økonomisk bæredygtig uden offentlig finansiering.

Systematisk opfølgning

Systematisk opfølgning bør indgå som et element i tilrettelæggelsen af nye indsatser. Det betyder, at der ved et initiativs vedtagelse tages stilling til kravene til opfølgningsform, og at der, når driftsstøtten til et projekt eller en organisation udløber, foretages en systematisk opsamling af viden om projektet og dets resultater, såfremt det er relevant, jf. princippet om ubureaukratisk udmøntning af midler. Formålet er, at værdifuld viden og erfaring fra indsatserne ikke går tabt, når bevillingen ophører. Vidensopsamlingen præsenteres for aftalekredsen i forbindelse med de årlige forhandlinger om udmøntningen af reserven. Vidensopsamlingen vedrørende de enkelte projekter er forankret i de respektive ressortministerier/styrelser, som projekterne hører under. Social- og Indenrigsministeriet vil forud for de årlige forhandlinger indsamle oplysninger og stå for koordinering af det samlede bidrag, som skal præsenteres for aftalekredsen.

Ubureaukratisk udmøntning af midler

Udmøntningen af reserven bør tilrettelægges, så den så vidt muligt understøtter en ubureaukratisk udmøntning af midler – inden for rammerne af god forvaltningspraksis. Det kan fx være ved at sikre, at en ansøgningspulje udmøntes gennem kun én ansøgningsrunde eller ved at sikre, at krav til afrapportering og evaluering tilpasses bevillingens størrelse.

Mulighed for at fravige et eller flere principper

De ovenstående principper udgør rammen for anvendelsen af reserven og udpeger tilsammen retningen for udmøntningen af reserven til foranstaltninger på social-, sundheds- og arbejdsmarkedsområdet.

Aftalekredsen kan beslutte, at et eller flere principper fraviges i prioriteringen af konkrete tiltag, hvor det som følge af særlige forhold vurderes hensigtsmæssigt.